

Agilité managériale : mieux se connaître, mieux communiquer et développer le potentiel de son équipe



Cette formation s'adresse à tous les managers qui ont la volonté de trouver des clés personnelles et collectives. Orientée pratique, elle vous permettra de développer votre intelligence relationnelle et situationnelle grâce à de outils et méthodes pratiques et facilement opérationnalisables

Elle vous permettra, dans un premier temps, de travailler sur une meilleure compréhension de votre profil de manager : identifier les points forts et comprendre les axes de progrès dans les missions clés du management (organisation, leadership et communication).

Dans un second temps nous travaillerons sur des outils vous permettant de décoder le fonctionnement de votre équipe et de ses membres. Cela vous permettra de mieux analyser les situations managériales, de trouver des clés de management avec chacun des individus et de travailler sur une organisation qui valorise les forces de chacun.

Public visé

Chef de service, cadre, manager, toute personne ayant à manager hiérarchiquement des équipes

Pré-requis

Aucun

Objectifs pédagogiques

Assouplir sa posture managériale et développer ses facultés relationnelles pour favoriser le développement des compétences individuelles de son équipe et la performance du collectif.

Travailler sur le management de soi pour améliorer la performance de son équipe.

Développer son agilité comportementale

Description / Contenu

Formation sur 2 jours à 1 mois d'intervalle.

- **En amont de la formation**

Un profil personnel managérial de chaque participant sera réalisé qui sera travaillé en formation. Il permettra d'identifier pour chacun ses points forts et ses axes d'amélioration.



Jour 1 : Focus sur l'individu : connaissance de soi et connaissance des autres

Matin

- Comprendre le phénomène de perception, les biais cognitifs et tous les éléments qui peuvent déformer le message entre le manager et son équipe
- Sensibilisation sur l'importance de la communication et des feedbacks pour mieux se comprendre et mieux communiquer avec son équipe
- Présentation de la méthode AEC DISC (méthode de couleurs) qui servira de décodeur pour identifier son mode de fonctionnement et prendre conscience de l'influence qu'il peut avoir sur la performance de son équipe

Après-midi

- Présentation et analyse du profil de chaque participant. (Chaque participant reçoit son livret AEC DISC présentant son profil, le consulte et prend le temps de le débriefer avec l'animateur)

Activité : remise d'un livret de travail individuel dans l'objectif de construire un plan d'action personnel (chaque participant choisit de travailler sur une ou plusieurs mission de sa fonction qu'il pense avoir à améliorer : détermination des outils et de la posture à travailler. Engagement sur une mise en application.)
Mise en application sur le terrain (travaux d'inter session).

Jour 2 : Focus sur la mise en œuvre : comment rendre mon management plus efficace et mon équipe plus performante

Matin :

- Tour de table des participants : un mois après qu'avez-vous pu expérimenter ?
- Mise en action : comprendre les forces et les points de vigilance pour chaque profil pour adapter mon management aux autres
- Mise en action : reconnaître qui est l'autre et pouvoir ainsi communiquer efficacement avec lui. Identifier les éléments qui peuvent brouiller le message et adapter sa communication

Après- midi

- Activité : les enjeux au niveau de mon équipe. Par groupe de 2 à 3 personnes les participants vont travailler sur l'analyse des profils des personnes qui composent leur équipe, définir les enjeux individuels et collectifs et échanger sur les actions à mettre en place pour être plus performants. En fin d'activité chaque personne présente un plan d'action pour son équipe à l'ensemble du groupe
- Approfondissement des enjeux autour des 3 piliers du management (posture, délégation, communication) au regard des différents profils de manager

Modalités pédagogiques

Méthodologie pédagogique active, originale et sur mesure qui respecte les styles d'apprenants.

Interactions entre les participants et échanges de bonnes pratiques

Une formation fractionnée pour faciliter l'appropriation et la mise en pratique de plans d'actions individuels

Une période d'appropriation sur le terrain et de mise en pratique opérationnelle. (suivi des difficultés et des réussites)

Moyens et supports pédagogiques

Livret stagiaire

Un profil personnel

Modalités d'évaluation et de suivi

- Une fiche d'évaluation est remplie par chaque stagiaire à l'issue de la formation.
- Une évaluation des capacités acquises par chaque stagiaire est réalisée par le formateur tout au long de la formation par des échanges interactifs entre le formateur et les stagiaires, des exercices pratiques, un quizz ainsi qu'un tour de table réalisé au début et à la fin de l'action de formation.

Tarif

INTER : 590€ HT / stagiaire

INTRA : nous contacter

