

Gérer efficacement les moments clés du management (animation de collectifs, entretiens annuels, conflits)



L'objectif principal de cette formation est de disposer d'outils/méthodes/bonnes pratiques pour aborder efficacement les moments clés du management.

Nous travaillerons particulièrement sur trois thématiques : les entretiens annuels, la gestion de conflits, l'animation du collectif

Chaque participant pourra construire un plan d'action personnel au fil de la formation et repartir avec des outils facilement opérationnalisables en entreprise.

Public visé

Directeurs
Service RH
Managers

Pré-requis

Aucun

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les principaux enjeux liés à la conformité RH ;
- S'inspirer de bonnes pratiques pour aller au-delà de la mise en conformité et utiliser les entretiens et le feedback comme des leviers managériaux ;
- Découvrir des trames d'entretien et les adapter à vos enjeux ;
- Découvrir des outils innovants intégrant de nouveaux principes managériaux (évaluation 360°, évaluation par les pairs, KPI co-construits,..)

Description / Contenu

1/ Comprendre les enjeux et défis du management

2/ Focus sur l'évaluation de la performance et les entretiens annuels : comprendre les obligations légales, préparer efficacement ses entretiens pour qu'ils puissent être utiles pour le manager et le salarié, travailler sur les indicateurs d'évaluation de performance (présentation + mise en pratique + plan d'action personnel)



3/ Focus sur la gestion des conflits : comment diagnostiquer la cause ? Comment réagir de manière proportionnée ? Comment construire et consolider après une période de tension et de conflit ?

(présentation + mise en pratique + plan d'action personnel)

4/ Focus sur l'animation de collectifs : Présentation de méthodes et d'outils pour favoriser le dialogue et faire participer les parties prenantes et réussir le lancement d'un projet. Identification de et travail sur les facteurs clés de succès pour réussir ses réunions et animer efficacement un projet sur la durée

Modalités pédagogiques

Exposé vidéo avec échanges

Etude de cas et mise en situation

Exercices par groupe de travail

Moyens et supports pédagogiques

Livret stagiaire

Modalités d'évaluation et de suivi

- Une fiche d'évaluation est remplie par chaque stagiaire à l'issue de la formation.
- Une évaluation des capacités acquises par chaque stagiaire est réalisée par le formateur tout au long de la formation par des échanges interactifs, des exercices pratiques, un quizz ainsi qu' un tour de table au début et à la fin de l'action de formation.

Tarifs

INTER : 370€ HT / stagiaire

INTRA : nous contacter