Réussir ses recrutements et l'intégration de ses collaborateurs

L'objectif principal de cette formation est de vous permettre de trouver des clés pour réussir vos recrutement et favoriser l'intégration de nouvelles recrues dans différents contextes (recrutement CDI , recrutement temporaire, remplacement suite à un départ à la retraite...)
Des mises en situation concrètes, un échange entre participants ainsi que la présentation d'outils et de situations vécues viendront apporter des éléments facilement actionnables dès votre retour en entreprise.

Public visé

Cette formation ne s'adresse pas uniquement aux RH/ DRH. Elle concerne surtout les Directeurs et Managers qui jouent un rôle déterminant dans l'intégration

Pré-requis

Aucun

Objectifs pédagogiques

Prendre conscience des enjeux liées à l'intégration et à la fidélisation des salariés et mieux comprendre les générations X,Y,Z;
S'inspirer de bonnes pratiques à partir d'exemples de PME/ETI ;
Découvrir des outils et méthodes pour faciliter la mise en place d'un parcours d'intégration et de fidélisation dans votre structure ;
Découvrir des trames de base et travailler sur l'adaptation aux enjeux et particularités de votre structure

Description / Contenu

Matin : Focus sur les phases préparatoires au recrutement
-Présentation des enjeux en matière recrutement dans la filière vin
-Définir le profil de poste, un facteur de succès essentiel (présentation d'une méthode pour vous aider à bien définir le profil à recruter) + étude de cas pour mettre en application
-Diffusion d'une annonce de recrutement : les facteurs clés de succès pour être attractif
-Hard skills et soft skills : Comment faire pour les repérer en entretien ? Comment bien construire son guide d'entretien de recrutement ? Comment analyser les candidatures sans être biaisé par mes émotions ? + étude de cas pour mettre en application

Après-midi : Sécuriser ses choix et intégrer efficacement
- Contrôle de références, tests de personnalité, études de cas : comprendre comment les utiliser pour sécuriser mes recrutements
- Intégration des collaborateurs : les leviers pour réussir à intégrer de nouveaux collaborateurs + travail sur un plan d'amélioration adapté à votre entreprise
-La période d'essai : comment se servir de cette période pour être rassuré sur le profil du collaborateur et ne pas avoir de doute à la fin de la période.
- Rôle du manager dans l'accompagnement et l'intégration du candidat

Modalités pédagogiques

Exposé vidéo avec échanges
Etude de cas et mise en situation
Exercices par groupe de travail

Moyens et supports pédagogiques

Livret stagiaire

Modalités d'évaluation et de suivi

- Une fiche d'évaluation est remplie par chaque stagiaire à l'issue de la formation.
- Une évaluation des capacités acquises par chaque stagiaire est réalisée par le formateur tout au long de la formation par des échanges interactifs, des exercices pratiques, un quizz ainsi qu' un tour de table au début et à la fin de l'action de formation.

Tarifs

INTER : 370€ HT / stagiaire

INTRA : nous contacter